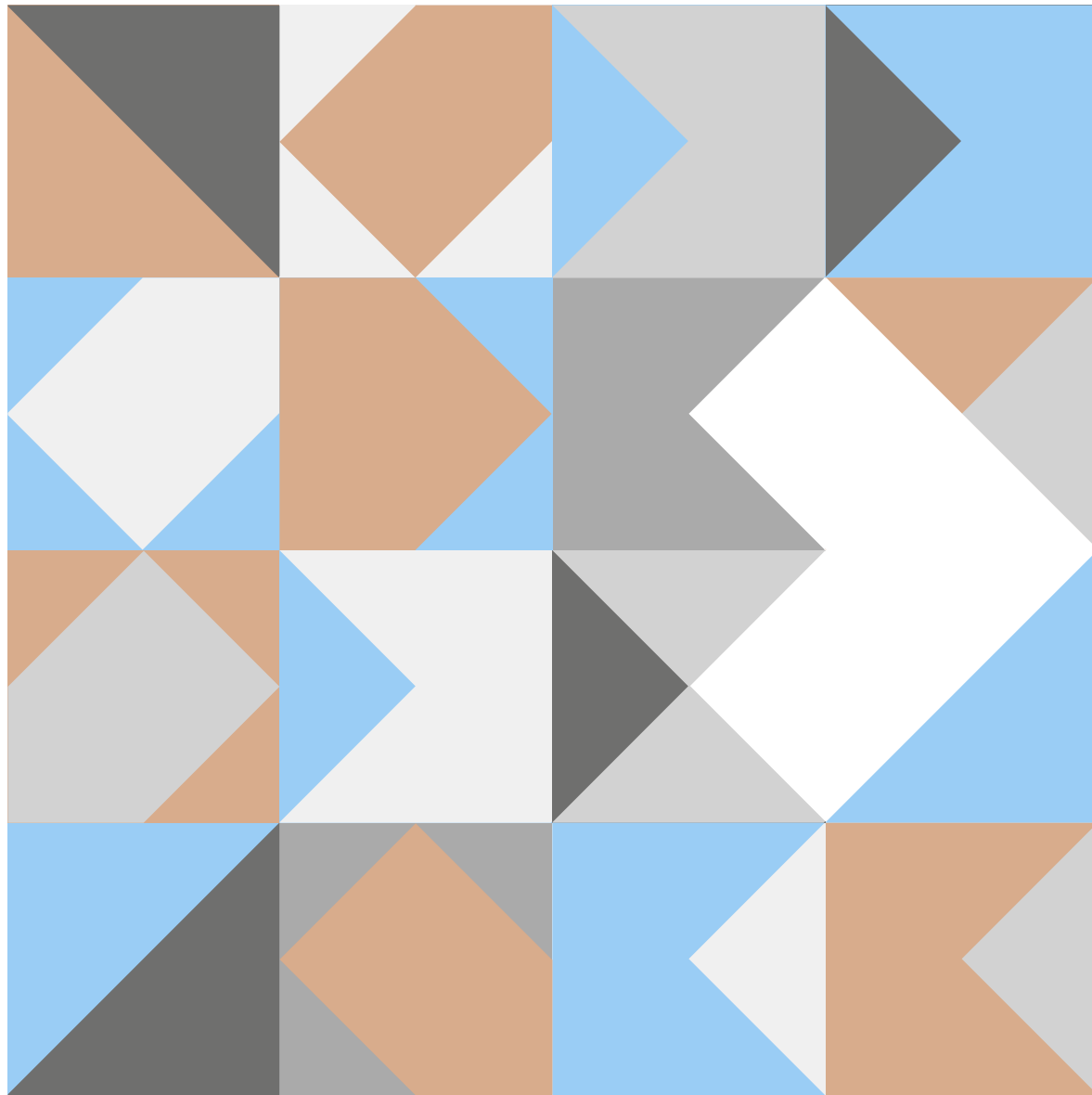




RAPPORT ANNUEL 2022



UN MESSAGE DE NOTRE

Président du conseil d'administration et chef de la direction

« En 2022, nous avons réaffirmé notre vision unificatrice, et j'ai la profonde conviction que, dans les années à venir, nous pouvons réussir au-delà de nos ambitions grâce à notre importante culture entrepreneuriale axée prioritairement sur la clientèle, laquelle a défini notre réussite jusqu'à présent. »



L'exercice clos le 31 décembre 2022 a été marqué par des circonstances macroéconomiques difficiles qui ont confirmé le mérite de l'orientation stratégique que nous avons adoptée en 2021. Dans cet environnement volatil, nous poursuivons notre plan visant à faire de Fiera Capital l'un des plus efficaces allocateurs de capital du secteur de la gestion de placements.

Les valeurs entrepreneuriales constituent l'essence même de notre succès chez Fiera Capital, et je suis convaincu que ces valeurs nous aident à attirer et à garder les meilleur-es professionnel-les en placement, ce qui est la clé de notre réussite dans ce secteur. Les années à venir seront difficiles compte tenu des déséquilibres économiques et géopolitiques mondiaux auxquels nous faisons face actuellement, mais je crois fermement que nous sommes bien préparés pour affronter toute incertitude persistante.

Les facteurs de réussite sont en place

Notre principale priorité a toujours été et demeure notre clientèle. Nous continuons à mettre l'accent sur la gestion efficace d'un large éventail de stratégies adaptées aux besoins de nos clients, tant sur les marchés publics que sur les marchés privés. L'année dernière a été une année difficile sur les marchés mondiaux, et comme pour le reste du secteur, nous avons dû composer avec des retraits de capital et de la volatilité dans les stratégies de revenu fixe et d'actions. Toutefois, les excellents rendements relatifs et notre historique éprouvé de rendement à long terme pour l'ensemble de nos stratégies nous rendent confiants pour le jour où les investisseurs commenceront à réaffecter leurs fonds vers les stratégies des marchés publics. De son côté, notre plateforme des marchés privés continue de prendre de l'importance auprès de nos clients qui cherchent à améliorer

l'efficacité de leur portefeuille dans l'environnement du marché actuel et au-delà. Notre plateforme des marchés privés est rapidement devenue un facteur de différenciation pour Fiera Capital, en offrant une plus grande diversification à notre clientèle. Elle demeure notre meilleure source de croissance. Notre groupe marchés privés a clôturé l'exercice avec des actifs sous gestion de 18,2 milliards de dollars canadiens, ce qui représente une croissance de 14 % d'un exercice à l'autre, dont 3,3 milliards de dollars canadiens de nouveaux mandats et 2,8 milliards de dollars canadiens de capital déployé. Nous nous positionnons habilement, déployons davantage de capital et maximisons le potentiel commercial de notre plateforme afin d'accélérer notre croissance.

Soutenir les objectifs de nos clients

Considérant les conditions changeantes du marché mondial, nous sommes soucieux d'innover et d'aider nos clients institutionnels et fortunés à atteindre leurs objectifs de rendement. Ainsi, nous poursuivons le développement de notre modèle d'interaction avec notre clientèle axé sur les solutions sophistiquées et diversifiées qui tirent parti de la force de notre plateforme et de l'expertise sectorielle de notre équipe.

Cette souplesse stratégique permet à un plus grand nombre d'investisseurs d'accéder aux marchés privés, tout en aidant à faire fructifier leurs actifs de manière novatrice et en offrant une protection contre l'inflation avec peu ou pas de corrélation avec les marchés financiers.

Les tendances pour 2023

Bien que l'année 2023 ait commencé sur une note positive, nous demeurons vigilants alors que nous continuons à évoluer dans un environnement macroéconomique inquiétant. Nonobstant cela, nous nous retrouvons en bonne position pour surmonter toute nouvelle volatilité des marchés en 2023 grâce à notre priorité stratégique consistant à faire croître notre plateforme des marchés privés, ainsi que les solides rendements relatifs de nos stratégies de placement sur les marchés publics et notre excellente répartition d'actifs tactiques.

Nous continuerons à mettre l'accent sur la croissance interne en poursuivant le développement et la mise en œuvre de solutions très performantes, ainsi qu'en réalisant une performance exceptionnelle pour nos clients. Parallèlement, nous allons améliorer notre capacité et notre réseau de distribution, à la fois dans les marchés actuels et les nouveaux marchés, tirer parti de l'intérêt marqué, notamment

aux États-Unis et en Europe, pour les solutions relatives aux marchés privés, de même qu'attirer les meilleurs talents du secteur afin de nous aider à concrétiser nos ambitions.

Un leadership renouvelé

Enfin, au début de l'année 2023, le conseil d'administration m'a demandé de reprendre mes fonctions de président du conseil d'administration et de chef de la direction de Fiera Capital. Dans mon rôle de chef de la direction, je suis soutenu par une équipe de direction solide et je continuerai à compter sur nos équipes engagées et talentueuses dans tous nos domaines d'activité.

Le conseil d'administration demeure dévoué à notre plan stratégique 2025. Je suis confiant dans notre capacité à mettre en œuvre notre vision mondiale et notre plan stratégique visant à faire de Fiera Capital un allocateur de capital plus efficace et à atteindre notre prochaine phase de succès et de croissance, tout en créant une prospérité durable pour nos clients, employés, communautés et actionnaires.

Je remercie notre équipe dans le monde entier pour son travail acharné et son dévouement. Au cœur de l'entreprise se trouvent des personnes brillantes, dont chacune comprend que nous devons rester fidèles à notre raison d'être et innover ensemble afin de produire des résultats pour nos clients alors que nous traversons cette période difficile. C'est souvent dans ces moments que la force d'une équipe se révèle.

Je tiens également à remercier mon équipe de la haute direction pour son engagement inégalé et son souci continu de l'excellence, notre conseil d'administration pour ses orientations, ainsi que notre clientèle et nos actionnaires pour leur confiance.

Nous célébrons cette année le 20^e anniversaire de Fiera Capital et j'ai hâte d'entamer l'année qui vient et celle qui suivra.

Cordialement,



Jean-Guy Desjardins

Fondateur, président du conseil d'administration et chef de la direction

Table des matières

05

Qui nous sommes

07

Une plateforme de
placement de classe
mondiale

10

Faits saillants
financiers de 2022

12

Marchés publics :
renforcer notre offre
mondiale

13

Marchés privés :
une approche différenciée
en matière de diversification

18

Soutenir la transition
vers un monde carboneutre

22

Une culture où chaque
personne peut s'épanouir

28

Équipe de gestion
globale

29

Conseil
d'administration

30

Renseignements
sur la société

31

Rapport de gestion &
États financiers consolidés

32

Déclarations
prospectives

33

Renseignements
importants

34

Communiquez
avec nous



Qui nous sommes



Fondée en 2003, Corporation Fiera Capital (« Fiera Capital ») est une société de gestion de placement mondiale indépendante de premier plan avec une présence croissante à l'échelle mondiale dont les actifs sous gestion se chiffraient à environ 158,5 milliards de dollars canadiens au 31 décembre 2022.

La Société propose des solutions multi-actifs personnalisées dans l'ensemble des catégories d'actifs des marchés publics et privés à des investisseurs institutionnels, des intermédiaires financiers et des clients de gestion privée en Amérique du Nord, en Europe et sur les marchés clés d'Asie.

L'expertise approfondie de Fiera Capital, son offre diversifiée de produits et son service à la clientèle exceptionnel sont au cœur de notre mission qui consiste à être à l'avant-garde de la science de la gestion de placement de façon à créer des solutions de placement novatrices et à favoriser une prospérité durable pour toutes nos parties prenantes.

En tant qu'efficace allocateur de capital, nous :

- construisons des portefeuilles optimisés afin de réaliser les objectifs de notre clientèle
- proposons des stratégies de placement novatrices
- obtenons des résultats socialement responsables
- créons de la valeur pour nos actionnaires
- exploitons le capital intellectuel de notre équipe diversifiée et inclusive

Une empreinte véritablement mondiale

Nos bureaux

10 villes & **6** pays

850+ employé·e·s

230 professionnel·le·s du placement

Montréal
Toronto
Calgary
New York
Boston

Dayton
Londres
Frankfort
Hong Kong
Singapour



Une plateforme de placement de classe mondiale

Mettant l'accent sur l'efficacité en matière de répartition de capital, nous nous attachons à répondre aux besoins en constante évolution de nos clients institutionnels, des intermédiaires financiers et des clients de la gestion privée.

Dans un contexte de fluctuation des conditions de marché à l'échelle mondiale, nous considérons que la gestion active multi-actifs constitue clairement la stratégie à adopter pour atteindre leurs objectifs.

En renforçant nos capacités de distribution dans le monde entier, nous avons augmenté notre capacité à servir un plus grand nombre de clients dans un plus grand nombre de lieux, tout en assurant le niveau constant de service et d'excellence qui fait la réputation de Fiera Capital. En 2022, Fiera Capital a remporté des mandats sur les cinq continents, ce qui témoigne de la pertinence mondiale de notre plateforme pour les clients institutionnels et de gestion privée.

Notre équipe de professionnels de la distribution se concentre à comprendre en profondeur les ambitions et les objectifs des clients grâce à des interactions locales approfondies. Elle cherche également à construire les portefeuilles de placement les plus aptes à atteindre ces ambitions et ces objectifs.

Actif sous gestion de la firme 158,5 G\$

Notre plateforme de placement :
 Marchés publics

	SOLUTIONS MULTI-ACTIFS ET ÉQUILBRÉES		
	INTÉGRATION DES FACTEURS ESG		
	Actions	Revenu fixe	Placements alternatifs liquides
Marchés publics ASG 140,3 G\$	Actions canadiennes Actions canadiennes de petite capitalisation Stratégies d'actions mondiales et internationales Stratégies d'actions américaines Actions américaines à petite et moyenne capitalisation Pays émergents Marchés frontières Solutions systématiques	Gestion active - obligations canadiennes Obligations de sociétés canadiennes Core Plus Dette d'infrastructure Obligations municipales américaines Rendement élevé Amérique du Nord Placement fondé sur le passif	Stratégie « Long/Short » en actions de pays émergents et marchés frontières Marché neutre - Actions mondiales
Total	75,3 G\$ ¹	64,5 G\$	0,5 G\$

1 Comprend 49,2 G\$ sous-conseillés par Gestion d'actifs StonePine inc.

Notre plateforme de placement :
 Marchés privés

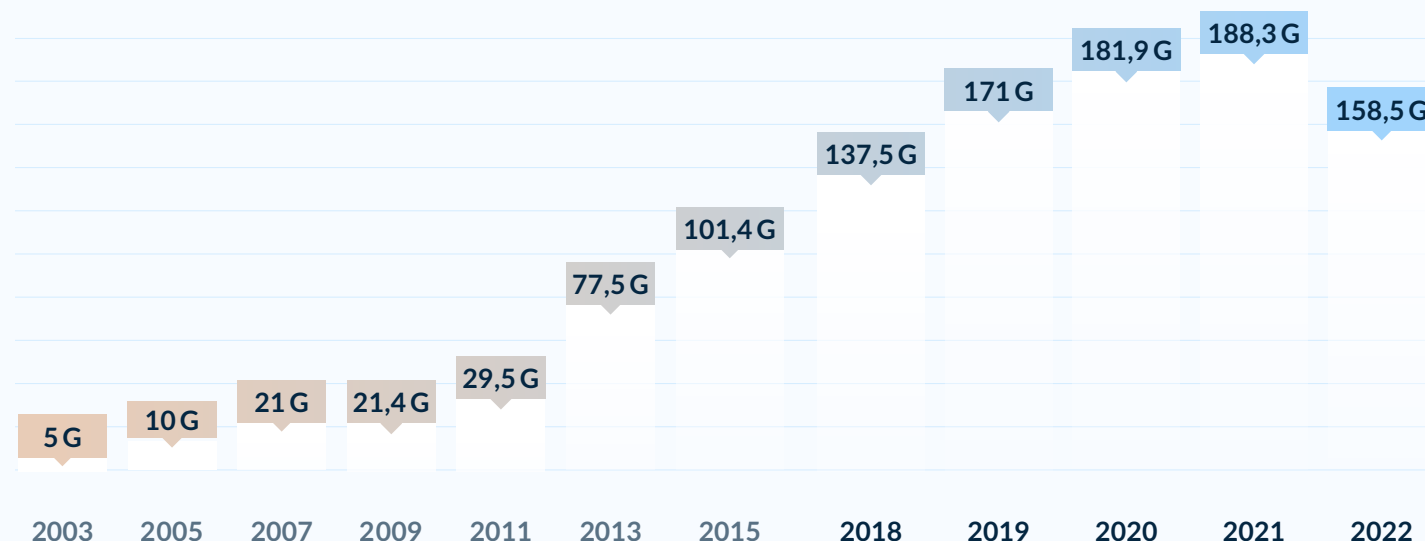
SOLUTIONS MULTI-ACTIFS ET ÉQUILIBRÉES					
INTÉGRATION DES FACTEURS ESG					
	Immobilier	Infrastructure	Agriculture	Placements privés	Crédit privé
Marchés privés ASG 18,2 G\$ ¹	Canada/R -U Core Industrielles de petite cap. Canada Canada/R.U. Valeur ajouté Canada/R.-U./Asie Développement	Actifs mondiaux de base de taille moyenne et de croissance dans les pays de l'OCDE	Agriculture mondiale	Marché intermédiaire mondial	Immobilier Canada Infrastructure Amérique du Nord Prêts de premier rang en Amérique du Nord Crédit opportuniste Amérique du Nord/ Europe Immobilier Asie Situations spéciales/en difficulté Asie Rendement élevé Asie Crédit diversifié
Total	6,5 G\$	3,7 G\$	1,9 G\$	0,6 G\$	5,5 G\$

1 Comprend 1,9 G\$ de capital engagé non déployé.

Faits saillants financiers de 2022

ASG total

au 31 décembre



En bref

2021	2022
Produits	
749,9 M\$	681,4 M\$
BAlIA¹	
198,5 M\$	141,3 M\$
BAlIA ajusté¹	
247,7 M\$	191,8 M\$
Résultat net (perte nette)²	
73,5 M\$	25,4 M\$
Résultat net ajusté^{1,2}	
184,8 M\$	121,8 M\$

Tous les chiffres en dollars canadiens.

¹ Le bénéfice avant intérêts, impôts et amortissements (BAlIA), le BAlIA ajusté, la marge du BAlIA ajusté, le BAAIA ajusté par action, le bénéfice net ajusté et le bénéfice net ajusté par action ne sont pas des mesures normalisées prescrites par les Normes internationales d'information financière (IFRS). Ces mesures non conformes aux IFRS n'ont pas de définition normalisée et pourraient ne pas être comparables à des mesures similaires présentées par d'autres sociétés. Certaines données comparatives ont été retraitées pour être conformes avec la présentation à l'étude. Veuillez vous reporter à la rubrique «**Mesures non conformes aux IFRS**» du rapport de gestion de la Société pour la période terminée le 31 décembre 2022 pour obtenir les définitions et le rapprochement avec les mesures selon les IFRS, qui se trouve sur SEDAR au www.sedar.com et sous la section Relations avec les investisseurs du site web de Fiera Capital au ri.fieracapital.com.

² Attribuable aux actionnaires de la Société.

Total des produits	2018	2019	2020	2021	2022
Honoraires de gestion	485,6 M\$	570,3 M\$	634,0 M\$	634,2 M\$	602,8 M\$
Honoraires de performance	23,1 M\$	34,6 M\$	28,8 M\$	68,9 M\$	32,1 M\$
Commissions d'engagement et frais de transaction			13,6 M\$	24,2 M\$	23,9 M\$
Quote-part du résultat net des coentreprises ³	—	6,0 M\$	5,7 M\$	12,0 M\$	16,5 M\$
Autres revenus ⁴	31,6 M\$	46,2 M\$	13,1 M\$	10,6 M\$	6,1 M\$
Total	540,3 M\$	657,2 M\$	695,1 M\$	749,9 M\$	681,4 M\$
Taux de croissance annuel composé					6,0%
BAIIA ajusté ^{1,5}	137,5 M\$	193,0 M\$	209,7 M\$	247,7 M\$	191,8 M\$
Marge du BAIIA ajusté ^{1,5}	25,4 %	29,4 %	30,2 %	33,0 %	28,2 %
Résultat net ajusté ^{1,2,5}	101,2 M\$	132,7 M\$	146,1 M\$	184,8 M\$	121,8 M\$
Résultat net ^{1,2}	-5,0 M\$	-13,4 M\$	-3,4 M\$	73,5 M\$	25,4 M\$

Tous les chiffres en dollars canadiens. Certains totaux peuvent ne pas être exacts en raison de l'arrondissement. Certaines données comparatives ont été retraitées pour être conformes avec la présentation à l'étude.

³ Depuis l'acquisition de la participation de 80 % dans Palmer Capital (renommée par la suite Fiera Real Estate UK) en 2019, la Société comptabilise sa quote-part du résultat net issu des projets des coentreprises sous-jacents au sein de Fiera Real Estate UK.

⁴ Les autres revenus comprennent les frais de courtage, les frais de consultation et les profits ou pertes sur les contrats de change à terme. En 2018 et 2019, les autres revenus comprenaient également les commissions d'engagement et les frais de transaction liés aux stratégies de placement Marchés privés de la Société, lesquels sont présentés séparément depuis 2020.

⁵ La Société a appliqué l'IFRS 16, Contrats de location, au moyen de l'approche rétrospective modifiée le 1er janvier 2019. Par conséquent, l'information comparative présentée en 2018 n'a pas été retraitée et elle est présentée comme elle l'était antérieurement et, par conséquent, elle ne peut pas être comparable. Avant l'adoption de l'IFRS 16 le 1er janvier 2019, à titre de preneur, la Société classait les contrats de location soit en tant que contrat de location simple, soit en tant que contrat de location-financement, sous l'IAS 17, selon son évaluation du fait que le contrat de location transférait la quasi-totalité des risques et avantages liés au droit de propriété. Les charges des contrats de location liées aux contrats de location simple étaient auparavant présentées dans les frais de vente et charges générales et administratives. À la suite de l'adoption de l'IFRS 16, les charges liées aux obligations locatives sont présentées comme les entrées (sorties) de trésorerie nettes liées aux activités de financement, tandis qu'avant l'adoption de l'IFRS 16 le 1er janvier 2019, elles étaient présentées comme les entrées (sorties) de trésorerie nettes liées aux activités d'exploitation dans les tableaux consolidés des flux de trésorerie. Veuillez consulter la note 2 des états financiers consolidés audités de l'exercice clos le 31 décembre 2019 pour plus de détails sur la transition à l'IFRS 16. Le portefeuille des contrats de location de la Société en 2019 a été touché par quatre acquisitions effectuées au cours de l'exercice, en sus des nouveaux contrats de location conclus en 2019 incluant le contrat de location pour le nouveau siège social de la Société à Montréal, Canada, et le nouveau bureau à Londres, Royaume-Uni. Les remboursements d'obligations locatives présentés dans les tableaux des flux de trésorerie pour la période de douze mois close le 31 décembre 2019 étaient aussi touchés par les incitatifs à la location et les périodes de loyer gratuit liés aux nouveaux contrats de location.

Marchés publics : renforcer notre offre mondiale

Nos équipes de placement misent sur l'innovation pour accroître la résilience de notre plateforme des marchés publics.

Au fil des années, nos capacités sur les marchés publics ont évolué en réponse à la fois aux changements survenus dans les marchés des capitaux et aux besoins de nos clients. De nombreuses capacités ont été ajoutées par le biais d'acquisitions, mais il est également important d'attribuer une partie de cette évolution à notre habileté à attirer, soutenir et fidéliser des professionnel·les en placement de classe mondiale qui se consacrent à générer de l'alpha grâce à la gestion active.

La structure unique de notre équipe, fondée sur l'indépendance et la responsabilité, favorise la compétitivité et l'attractivité de notre plateforme exhaustive de placement. Aujourd'hui, nous sommes fiers de proposer un ensemble vaste et convaincant de stratégies qui englobent les principaux segments des marchés publics. Jean Michel a été nommé Directeur exécutif, président et chef des placements de Fiera Marchés publics. Il a été chargé de piloter l'évolution de la plateforme des marchés publics et de soutenir nos ambitions de croissance organique tout en maintenant l'accent sur le rendement et la pertinence de notre offre.

Dans un contexte macroéconomique changeant et afin que notre clientèle tire le meilleur parti de nos plateformes des marchés publics et privés, notre équipe Solutions de portefeuille collabore étroitement avec nos clients pour constituer des portefeuilles sur mesure en fonction de leurs besoins et de leurs objectifs.

« Notre résilience et notre engagement envers l'innovation et la réussite face aux ralentissements des marchés mondiaux cimentent notre position d'efficace allocateur de capital alors que nous continuons à atteindre les objectifs de nos clients. »

Jean Michel

Directeur exécutif, président
et chef des placements,
Fiera Marchés publics



Perspectives de la part de nos experts :

**Augmentation du contingent
des versements pour les
organismes de bienfaisance
du Canada** →

**Dettes d'infrastructure:
une solution de revenu fixe
efficace et durable** →

**À quoi s'attendre lorsque
les taux augmentent** →



Marchés privés : une approche différenciée en matière de diversification

Notre offre sur les marchés privés fournit des occasions de placement direct en actifs réels à des investisseurs du monde entier.

L'offre étendue de stratégies de Fiera Capital sur les marchés privés tire parti du talent et des capacités d'exécution exceptionnels de la firme. Les investisseurs qui cherchent à diversifier davantage leurs portefeuilles bénéficient de solutions novatrices qui offrent une protection contre l'inflation et un potentiel de rendements ajustés en fonction du risque plus élevés et moins de volatilité, soutenus par une création de valeur à long terme.

Depuis le lancement de notre première stratégie de crédit privé en 2005, notre parcours sur les marchés privés a été marqué par une croissance fructueuse. Tirant parti des capacités mondiales de Fiera Capital, nos équipes des marchés privés appliquent chacune une approche spécialisée et offrent des stratégies qui permettent aux investisseurs de diversifier leurs portefeuilles. En 2022, nous avons lancé la stratégie Fiera actifs réels diversifiés en Europe avec 100 millions de dollars, ce qui nous permet désormais d'offrir une solution complète de marchés privés diversifiés aux investisseurs de ces marchés.

Pour continuer à être un efficace allocateur de capital et à réaliser pour notre clientèle les meilleurs rendements ajustés en fonction du risque, nous poursuivons le développement de nos équipes de placement afin qu'elles puissent, pour chaque catégorie d'actifs, relier, comprendre et monter des opérations sur leurs propres marchés. Nous continuerons à mettre au point et à lancer des stratégies qui cadrent avec nos objectifs financiers et de développement durable.

Nos stratégies sur les marchés privés, qui demeurent un domaine de croissance et de couverture contre l'inflation, ont connu un fort élan en 2022 alors que les actifs sous gestion ont augmenté de 2,3 milliards de dollars, portant le total des actifs sous gestion du secteur Marchés privés à la fin de l'exercice à 18,2 milliards de dollars.

« Alors que nous continuons à rehausser notre offre étendue sur les marchés privés, notre croissance continue au cours de la dernière année témoigne de l'attention et de l'expertise inébranlables de notre équipe, ainsi que de la résilience de cette plateforme dans des environnements macroéconomiques difficiles. »

John Valentini

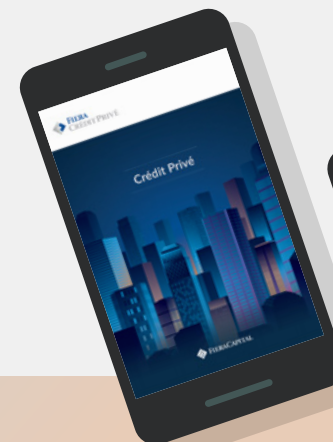
Directeur exécutif,
président et chef de la direction,
Fiera Marchés privés



Perspectives de la part de nos experts :

Un aperçu de la classe
d'actifs crédit privé

L'attrait de l'investissement
immobilier de base à long
terme au Royaume-Uni
(en anglais seulement)





Immobilier

Notre équipe immobilière gère des placements immobiliers commerciaux en Amérique du Nord et en Europe en recourant à un éventail de stratégies.

La grande diversité de son portefeuille, tant en termes de régions géographiques que de types de biens, et sa gamme de stratégies de premier ordre offrent aux investisseurs des occasions exceptionnelles de diversifier leur exposition et de personnaliser leur expérience de placement au sein de la catégorie des biens immobiliers.

- **Wenzel Hoberg a été nommé** chef mondial de l'immobilier¹ et Charles Allen responsable de l'immobilier européen.
- **Jessica Pilz a été nommé** à titre de nouvelle cheffe de l'investissement durable, Marchés privés, pour travailler aux côtés et en étroite collaboration avec les spécialistes des classes d'actifs dans chaque stratégie afin d'assurer une approche cohérente, ciblée et proactive des considérations ESG.
- **Le Fonds de développement Fiera Immobilier IV, SEC a été lancé** au Canada, avec plus de 230 millions de dollars en capital levé.
- Une activité de gestion de **la dette paneuropéenne a été lancée**.
- **Real Estate Logistics Development Fund a été lancé** au Royaume-Uni avec 182 millions de livres sterling de fonds propres engagés par des investisseurs.
- Les actifs sous gestion du Fonds CORE Fiera Immobilier ont **dépassé les 4 milliards de dollars** en 2022.
- Figure dans le classement des **150 meilleurs gestionnaires de placements d'IPE Real Assets** en 2022.
- Obtenu **la certification Planet Mark** au Canada et au Royaume-Uni, et l'équipe britannique a reçu le prix *Community Engagement* (engagement communautaire) de Planet Mark en 2022 pour son travail avec *Grace Academy*.

¹ Wenzel Hoberg a été nommé chef mondial de l'immobilier le 16 janvier 2023.



Placements privés mondiaux

Notre équipe de placements privés a pour mission de constituer un portefeuille mondial diversifié, conçu pour générer des rendements absolus attrayants sur le long terme.

Notre approche est axée sur la création de partenariats uniques avec des investisseurs et des équipes de gestion de classe mondiale afin de maximiser la valeur à travers les cycles, les secteurs et les régions.

➤ **Bradley Mashinter a été nommé** au poste d'associé et responsable de la stratégie Placements privés. Brad est chargé de diriger notre stratégie mondiale de placements privés et de consolider les activités avec la division Crédit privé. Il siège également au comité de gestion des placements de Fiera Comox.

➤ **Mobilisation de plus de 200 millions de dollars** au cours de l'exercice 2022.

➤ **Investissement dans neuf opportunités**, dont six étaient des investissements directs en actions, et a terminé l'année avec 21 positions de portefeuille représentant plus de 100 sociétés sous-jacentes diversifiées sur les plans géographique et sectoriel.



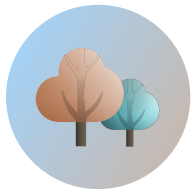
Infrastructure

Notre équipe Infrastructure travaille à développer un portefeuille diversifié d'infrastructure de grande qualité, offrant aux investisseurs l'occasion d'accéder à une catégorie d'actifs mondiale très recherchée.

Privilégiant les infrastructures mondiales du marché intermédiaire, nous cherchons à offrir des rendements stables et attrayants ajustés en fonction du risque grâce à une exposition diversifiée à la catégorie d'actifs.

En 2022, nous avons annoncé un investissement dans Inalan, un fournisseur grec de services internet à fibre optique, qui propose une infrastructure numérique essentielle aux deux plus grandes régions métropolitaines grecques, consolidant ainsi notre stratégie d'investissement dans le secteur des télécommunications.





Agriculture mondiale

Notre équipe Agriculture se concentre sur la constitution d'un portefeuille mondial diversifié d'actifs, principalement des terres agricoles, conçu pour offrir des rendements attrayants et stables aux investisseurs à long terme.

Nous investissons dans des terres agricoles et des actifs ruraux productifs particulièrement aux États-Unis, en Australie, en Nouvelle-Zélande et au Canada. Notre accent est placé sur les terres agricoles de grande qualité ayant un historique de production et de résilience à travers les cycles économiques et les cycles des marchandises. Nous cherchons à créer des partenariats uniques et durables avec les meilleurs exploitants locaux et investissons principalement dans les secteurs des cultures en rangs, des protéines animales, des cultures permanentes et des secteurs ruraux connexes.

- L'équipe a **mobilisé plus de 630 millions de dollars** au cours de l'exercice 2022 et est aujourd'hui un important producteur de 14 commodités.
- Publié son premier **Rapport d'investissement durable**.
- **Déployé des capitaux dans les partenariats existants** pour faciliter près de 20 acquisitions, plusieurs grands projets d'immobilisations et le développement continu d'actifs dans la base d'actifs existante.





Crédit privé

Nos équipes de crédit privé offrent du financement à des entreprises intermédiaires et aux projets d'infrastructure en Amérique du Nord, en Europe et en Asie, ainsi que des prêts à court terme aux promoteurs immobiliers.

Notre approche est axée sur la création de partenariats solides avec des entreprises ainsi qu'avec des investisseurs en placement privé et en crédit privé de classe mondiale. Nous veillons ainsi à maximiser la valeur tout au long du cycle, tout en mettant l'accent sur la protection contre les baisses de valeur.

- Notre équipe Fiera Comox Crédit privé a **mobilisé approximativement 470 millions de dollars, portant le total de ses engagements à 738 millions de dollars**, et a réalisé neuf placements, dont sept aux États-Unis, un au Canada et un en Espagne.
- Notre équipe Fiera Dette privée a conclu avec succès des opérations de dette privée canadienne d'une valeur de **plus de 300 millions de dollars**.
- Notre équipe *Direct Lending Opportunities* de Fiera Capital (Asie) **a augmenté son actif sous gestion de plus de 40 %, pour atteindre 792,2 millions de dollars**, et a continué d'afficher des rendements stables, sans aucun mois baissier depuis sa création en 2018.



Soutenir la transition vers un monde carboneutre

Le changement climatique demeure l'un des plus grands défis de notre époque.



Bon nombre de conséquences dévastatrices de l'inaction d'aujourd'hui seront irréversibles, et les personnes les moins à même de réagir seront les plus vulnérables.

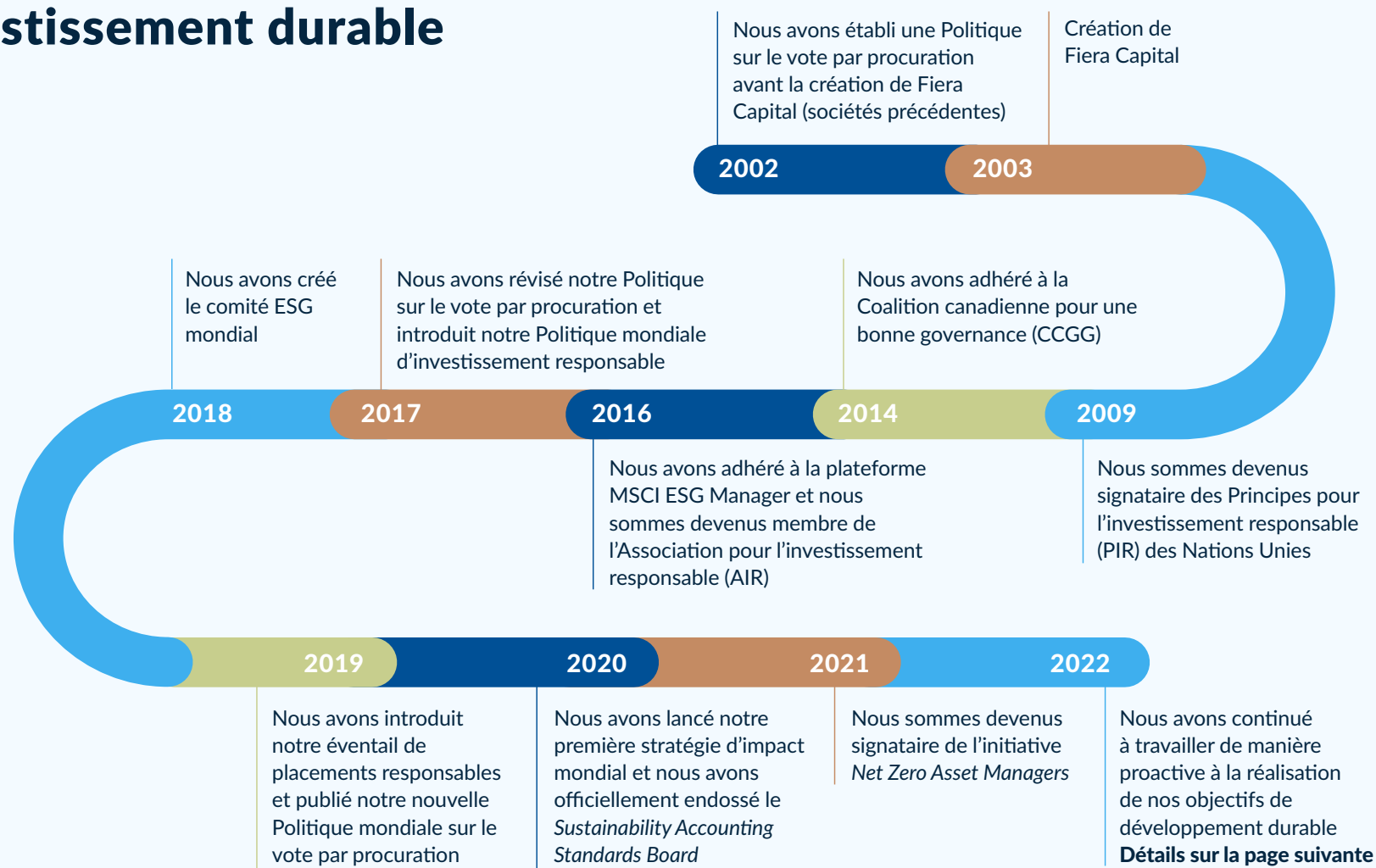
Nous avons tous la responsabilité d'accélérer la lutte contre le changement climatique et de contribuer à la réalisation d'objectifs crédibles de réduction des émissions de carbone à l'échelle mondiale.

Notre engagement en faveur des pratiques d'investissement durable est au cœur de notre philosophie de placement depuis notre création, en 2003. Alors que nous cherchons à favoriser une prospérité durable pour toutes nos parties prenantes, chaque membre de notre équipe, quel que soit son poste ou son service, s'engage à intégrer des mesures de développement durable dans son processus de placement afin d'améliorer les rendements à long terme ajustés en fonction du risque.

Pour agir de manière responsable, il faut se projeter dans l'avenir et évaluer non seulement les répercussions à court terme des choix effectués aujourd'hui, mais aussi l'incidence que nous pourrions avoir sur nos communautés, notre planète et les générations à venir.

Nous avons la ferme conviction que les entreprises qui comprennent et gèrent avec succès les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) importants tendent à créer des entreprises et des actifs plus résilients et de meilleure qualité, qui sont plus aptes à générer une valeur économique durable à long terme. L'investissement durable devient une force croissante dans notre secteur. Nous continuerons à progresser sur cette voie tout en restant pleinement engagés à répartir efficacement les capitaux au bénéfice de notre clientèle.

Notre parcours en matière d'investissement durable



Notre parcours en matière d'investissement durable

En 2022, nous avons continué à travailler de manière proactive

à la réalisation de nos objectifs de développement durable

- Nous sommes devenus un commanditaire officiel du Groupe de travail sur l'**information financière relative aux changements climatiques**. Cela témoigne de notre engagement continu à toujours mieux cerner et gérer les risques et les occasions liés au changement climatique.
- Nous nous sommes joints à **Climate Action 100+**, une initiative de dialogue avec les investisseurs qui aborde la question du changement climatique avec certaines des plus grandes entreprises émettrices de gaz à effet de serre au monde. Nous participons à des activités de dialogue centrées sur trois objectifs clés : **la réduction des émissions de gaz à effet de serre des entreprises, la mise en place d'un cadre de gouvernance rigoureux et l'amélioration de leur communication d'information relative au climat**.
- Nous avons soumis un engagement initial à l'initiative **Net Zero Asset Managers (NZAM)**. Celle-ci rassemble des gestionnaires de placements mondiaux déterminés à jouer un rôle plus actif dans la lutte contre le changement climatique et à collaborer de manière proactive à l'atteinte de la carboneutralité au plus tard d'ici 2050. Nous avons initialement engagé un total de 12,1 milliards de dollars canadiens (9,8 milliards de dollars américains), au 31 mars 2022, à gérer conformément à cet objectif, ce qui représente 7 % de nos actifs sous gestion à ce moment-là.
- Nous avons investi dans les obligations pour le développement durable de la Banque mondiale, au nom du **Fonds Fiera Multi-stratégies – Revenu** et de la **Stratégie d'impact mondial Fiera**. Nous voulons ainsi faire prendre conscience de la place primordiale de l'éducation et de l'innovation dans la lutte contre le changement climatique. En phase avec les objectifs de développement durable, nous visons à souligner l'importance d'une approche globale en cette matière.

Perspectives de la part
de nos experts (en anglais) :

ESG Investing: Breaking
Through the Noise ➔

The Devil's in the Data ➔



- Notre équipe Fiera Immobilier Royaume-Uni est fière d'avoir **reçu la cote « Green Star »** du *Global Real Estate Sustainability Benchmark* (GRESB) pour l'ensemble de ses fonds en activité pour la deuxième année consécutive. Notons que le fonds *Fiera Real Estate Opportunity V UK* a augmenté son rendement de 12 % et obtenu cinq étoiles.
- Au Royaume-Uni, **la cible de carboneutralité a été fixée à 2035** pour l'ensemble des activités, y compris toutes les opérations commerciales et les fonds gérés. En février 2023, notre équipe Immobilier canadienne a fixé la cible de carboneutralité à 2040 pour les fonds CORE et industriel de Fiera Immobilier Canada.
- Notre équipe Infrastructures a **obtenu pour 2021 des résultats GRESB bien supérieurs à ceux de l'année précédente et à la moyenne de son groupe de pairs**. Parmi les entreprises du portefeuille qui ont enregistré des résultats GRESB notables, on mentionne Cory, une société britannique de premier plan spécialisée dans la valorisation énergétique des déchets, qui s'est classée première de sa catégorie, et Aegletes, un portefeuille d'actifs solaires à usage résidentiel installés sur des toits au Royaume-Uni, qui s'est vu décerner le prix de l'actif le plus performant.
- Nous avons été **finalistes dans la catégorie Multi-actifs du Grand championnat canadien ESG**, un concours qui célèbre les gestionnaires de placements qui sont des chefs de file dans le domaine de l'investissement responsable.

Une culture où chaque personne peut s'épanouir

Les personnes sont au cœur de nos activités et constituent notre véritable point de différenciation.

C'est pourquoi nous sommes profondément engagés dans l'établissement d'une culture inclusive et collaborative où nos employé-es talentueux(es) peuvent se développer et s'épanouir.

« Établir une culture respectueuse, inclusive et solidaire où nos gens sont autonomisés et reconnus pour leur contribution, et où leur bien-être est valorisé, fait partie intégrante de notre capacité à innover et à dépasser les attentes de notre clientèle. »

Lyne Lamothe,
Cheffe mondiale des ressources humaines





Créer un milieu de travail inclusif et sain

Diversité, équité et inclusion (DE&I)

Nous continuons à réaliser des progrès considérables depuis que nous avons entamé notre parcours DE&I en 2021. Nous déployons toute la puissance de notre firme pour renforcer notre culture et atteindre nos objectifs et nos cibles à cet égard.

Créer un bassin diversifié

Parce que nous reconnaissons que la constitution d'un bassin de talents diversifié est essentielle à la durabilité d'une main-d'œuvre hétérogène et inclusive, nous faisons évoluer en continu nos pratiques en matière d'attraction des talents. Ainsi, en 2022, nous avons notamment fixé des objectifs de diversité dans tout processus de recrutement ou de mobilité interne que nous entreprenons. Nous avons également décidé d'avoir recours à un logiciel externe pour nous assurer que le langage utilisé dans nos processus d'acquisition de talents est inclusif. Enfin, nous avons renforcé les compétences des gestionnaires d'embauche en les formant aux pratiques de recrutement inclusives.

Rehausser la sensibilisation

Pour instaurer une culture axée sur la diversité et l'inclusion, il importe de sensibiliser les employé-es en leur offrant des formations sur la DE&I, ce que nous avons fait cette année.

À cet égard, nous avons mis à jour et intégré notre Politique mondiale sur le respect en milieu de travail et notre Politique mondiale sur l'équité et l'inclusion dans la culture de Fiera Capital. Nous avons également organisé des formations sur l'inclusion, le respect au travail et l'alliance inclusive pour l'ensemble des employé-es, ainsi que tenu des événements mondiaux pour les principales célébrations et commémorations recensées par notre conseil DE&I, notamment la Journée internationale des femmes, le Mois de l'histoire des Noirs et la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation.

Mettre l'accent sur la place des femmes dans des postes de direction

Pour soutenir notre objectif d'accroître la représentation des femmes dans les postes de direction, 35 employées se sont jointes à la quatrième cohorte de Fiera Capital du Défi 100 jours de l'effet A. Cela porte à 100 le nombre total d'employées de Fiera Capital qui y ont participé à ce jour. Ce programme est conçu pour permettre aux femmes de communiquer leur ambition et de maximiser leur potentiel de leadership.

Établir des partenariats solides



Fondation du CUSM

Afin de remédier à la sous-représentation dans la recherche en santé et en médecine, Fiera Capital et la Fondation du Centre universitaire de santé McGill (CUSM), en collaboration avec l'Institut de recherche du CUSM (IR-CUSM), ont [annoncé](#) le lancement des **Prix Fiera Capital pour la diversité, l'équité et l'inclusion** dans les soins de santé. Fiera Capital s'est engagée à verser 120 000 dollars canadiens au cours des trois prochaines années afin d'encourager l'innovation en matière de soins de santé au sein des communautés racisées.



CFA Institute

Fiera Capital s'est également jointe à 16 entreprises de l'Amérique du Nord en tant que premiers signataires du nouveau **Code de diversité, d'équité et d'inclusion du CFA Institute (États-Unis et Canada)** (en anglais). Cet ensemble volontaire de normes et de pratiques vise à promouvoir la DE&I au sein du secteur du placement. Ce cadre correspond aux valeurs et aux objectifs définis dans la stratégie de DE&I de notre firme. Il complète et renforce nos efforts pour instaurer un changement culturel à long terme à tous les échelons de notre entreprise. En unissant nos forces à celles d'autres entreprises, nous espérons accroître la diversité, l'équité et l'inclusivité dans l'ensemble du secteur de la gestion de placements.



La gouvernance au féminin

Fiera Capital a [annoncé](#) sa participation à la certification **Parité de La gouvernance au féminin**. Ce processus en six étapes aide les entreprises à évaluer leur situation actuelle en matière de parité tout en leur fournissant une analyse des forces et des occasions afin de resserrer concrètement l'écart entre les genres sur le lieu de travail.

Soutenir le bien-être de nos gens

La pandémie mondiale a créé un changement positif en mettant l'accent sur le bien-être de nos gens. En 2022, nous avons fait évoluer notre Programme de remboursement des frais de conditionnement physique pour qu'il soit plus inclusif et souple, dans le but de répondre aux besoins individuels de chaque employé-e. Nous avons également soutenu nos employé-es en leur proposant des activités de formation axées sur la santé mentale au travail et sur les différentes mesures susceptibles d'améliorer leur bien-être.

Nous avons accompli des progrès considérables dans la réalisation de nos objectifs aspirationnels de 2026.

↑ 21 %

Augmentation de la représentation des femmes dans les postes de direction de 21 % entre 2021 et 2022

Cible liée aux objectifs aspirationnels de 2026 : +45 % par rapport à 2021

↑ 45 %

↑ 14 %

Augmentation de la représentation des personnes autochtones, noires et de couleur de 14 % entre 2021 et 2022.

Cible liée aux objectifs aspirationnels de 2026 : +20 % par rapport à 2021

↑ 20 %

« L'effet A est une expérience enrichissante où l'on rencontre des personnes formidables et où l'on relève des défis qui nous poussent à sortir de notre zone de confort. J'ai également trouvé les ateliers avec les dirigeantes très inspirants. Je suis fière de faire partie d'une entreprise qui aide les femmes à prendre confiance en elles. »

Jeanne Helluy,

Gestionnaire associée de clients institutionnels



Nous croyons fermement que la création d'une culture inclusive est la pierre angulaire de la diversité durable chez Fiera Capital.



Pour soutenir cette conviction, nous nous sommes concentrés à renforcer l'alliance inclusive à l'échelle de la firme et à veiller à ce que toutes nos pratiques et politiques de ressources humaines soient inclusives.

Pour mesurer nos progrès, nous avons invité les employé(e)s à nous fournir leurs commentaires en 2021, puis en 2022. Dans l'ensemble, nous avons dépassé nos objectifs pour l'année, et nous avons fait de grands progrès dans la réalisation de nos objectifs aspirationnels de 2026.

Autonomiser nos gens et soutenir leur croissance

Apprentissage et perfectionnement

Donner à nos gens les moyens de relever les défis d'aujourd'hui et de demain et les aider à acquérir les aptitudes nécessaires pour réussir est un domaine d'intérêt essentiel pour nous. C'est pourquoi nous investissons dans leur croissance, exploitons leur génie et nous efforçons de leur donner les moyens de réaliser leur plein potentiel tout en accomplissant un travail valorisant qui contribue à la prospérité de toutes les parties prenantes de Fiera Capital.

En 2022, nous avons investi 1,2 million de dollars canadiens dans la formation et le perfectionnement de nos employé-es, les aidant ainsi à acquérir les compétences nécessaires à leur épanouissement et à leur réussite.

Nos domaines d'intérêt en 2022

- **La croissance et le développement du leadership** : Notre équipe Leadership et développement des talents a conçu des programmes de formation au leadership pour prendre en compte l'évolution des réalités d'affaires et des besoins des dirigeant-es de Fiera Capital. Les thèmes abordés en 2022 comprenaient la direction dans un environnement virtuel, la gestion des priorités et la communication inclusive.
- **La mobilité interne** : Pour soutenir la croissance et le perfectionnement de nos employé-es, notre équipe Expérience employé et acquisition de talents a rendu plus visibles les occasions d'emploi offertes à l'échelle mondiale afin que les personnes qui souhaitent progresser au sein de la firme puissent passer à l'action.
- **L'accueil et l'intégration** : Nous investissons dans nos talents dès qu'ils intègrent notre firme. À ce titre, nous avons lancé notre programme d'accueil et d'intégration **#100premiersjours**, qui offre aux nouveaux membres du personnel un parcours d'apprentissage décrivant ce qui les attend au cours de leur première semaine, de leur premier mois et de leurs 100 premiers jours parmi nous. Grâce à ce programme, ils ont également l'occasion de rencontrer des dirigeant-es de l'ensemble de l'entreprise et d'en connaître davantage sur Fiera Capital en assistant à une série de présentations.

Série de conférences Stimulez votre esprit

Une série de conférences qui stimule la réflexion et vise à favoriser une culture de l'innovation

Stéphane Grenier,

conférencier renommé dans le domaine de la santé mentale au travail, lieutenant-colonel à la retraite et fondateur d'Innovation en santé mentale, s'est joint aux employé(e)s pour discuter de l'importance de prioriser notre santé mentale et de créer une culture de soutien au sein de notre entreprise.

Dame Inga Beale,

Dame Commandeur de l'Ordre de l'Empire britannique et première cheffe de la direction de la Lloyd's of London, s'est adressée aux employé(e)s. S'appuyant sur son expérience impressionnante en tant que cadre pionnière, elle leur a expliqué comment être un(e) bon(ne) allié(e), promouvoir la sécurité psychologique et favoriser l'inclusion consciente au travail.

1,2 M\$

investis dans la formation et le perfectionnement en 2022

122

employé(e)s ont accepté de nouvelles fonctions au sein de la firme en 2022



« Le processus d'accueil et d'intégration de Fiera Capital m'a impressionné dès que j'ai signé la documentation administrative, qu'il s'agisse de vérifications régulières, de soutien technique ou encore du programme #100premiersjours. J'ai été épatée par l'accueil chaleureux que m'ont réservé l'ensemble des présentateurs et présentatrices de la série, ainsi que par leurs connaissances approfondies. Ces personnes m'ont fourni les renseignements dont j'avais besoin pour comprendre la structure et la complexité de Fiera Capital, ce qui m'a permis immédiatement de contribuer de manière significative. L'ensemble du processus m'a permis de me sentir à l'aise sur le lieu de travail et d'entrer en contact avec des collègues mondiaux et interfonctionnels. Cela a renforcé ma décision de m'engager auprès de Fiera Capital. »

Gemma Gillis

Vice-présidente, Gestion des affaires,
Marchés publics

Équipe de gestion globale



Jean-Guy Desjardins

Président du Conseil
et chef de la direction



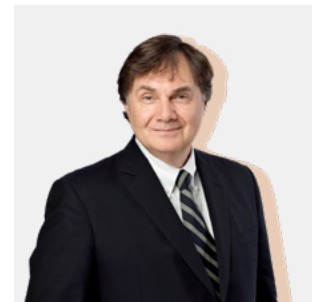
John Valentini

Directeur exécutif, président
et chef de la direction de
Fiera Marchés privés



Jean Michel

Directeur exécutif, président
et chef des placements de
Fiera Marchés publics



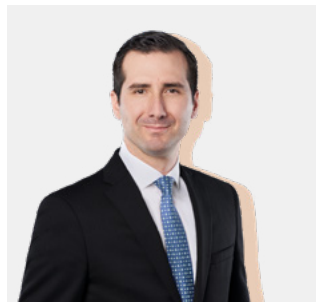
Peter Stock

Directeur exécutif et président
de Fiera Gestion privée



Lucas Pontillo

Directeur exécutif et chef de la
direction financière mondiale



Gabriel Castiglio

Directeur exécutif, chef de
la direction des affaires juridiques
mondiale et secrétaire général



Michael Quigley

Chef mondial de la distribution



Sebastian Blandizzi

Chef mondial de la technologie
et des opérations



Lyne Lamothe

Cheffe mondiale des ressources
humaines



Monique Leroux

Conseillère principale
(non exécutive)

Conseil d'administration

Administrateurs élus par les porteurs d'actions avec droit de vote subordonné de catégorie A

Geoff Beattie

Chef de la direction,
Generation Capital et président
du conseil, Relay Ventures

Gary Collins

Conseiller principal, Lazard Canada Inc.

Jean Raby

Associé, Astorg

David R. Shaw

Président du conseil, Axsium Group
et administrateur de sociétés

Administrateurs élus par les porteurs d'actions avec droit de vote spécial de catégorie B

France Margaret Bélanger

Présidente, Sports et divertissement,
Groupe CH

Réal Bellemare

Premier vice-président exécutif et chef
de l'exploitation, Mouvement Desjardins

Jean-Guy Desjardins

Président du conseil et chef de la direction,
Fiera Capital

Lucie Martel

Administratrice de sociétés

Guy Masson

Avocat et président,
RGM Légal Inc.

Jean C. Monty

Administrateur, DJM Capital
et administrateur de sociétés

Francois Olivier

Administrateur de sociétés

Norman M. Steinberg

Vice-président du conseil,
BFL Canada

Renseignements sur la société

Agent des transferts et agent d'inscription des actions de catégorie A avec droit de vote subalterne de Fiera Capital

Services aux investisseurs Computershare

100, avenue University
8e étage, tour Nord
Toronto (Ontario) M5J 2Y1 Canada

1 800 564 6253

(sans frais au Canada et aux États-Unis)

1 514 982 7555

(accès direct international)

computershare.com

Agent de transferts et agent d'inscription des débetures et des parts pouvant être émises aux fiduciaires de Fiera Capital

Société de fiducie Computershare du Canada

1500, boulevard Robert-Bourassa
Bureau 700
Montréal (Québec) H3A 3S8 Canada

1 514 982 7888

Vérificateurs

[Deloitte S.E.N.C.R.L./s.r.l.](#)

Inscriptions boursières

- Les actions de catégorie A avec droit de vote subalterne de Fiera Capital sont inscrites à la Bourse de Toronto sous le symbole « FSZ »
- Les débetures convertibles subordonnées de premier rang non garanties à 5,60 % échéant le 31 juillet 2024 sont inscrites à la Bourse de Toronto sous le symbole « FSZ.DB.A »

Assemblée annuelle des actionnaires

25 mai 2023

10 h (HAE)

En personne
Centre Mont-Royal
2200, rue Mansfield
Montréal, Québec
H3A 3R8

Siège social

1981, avenue McGill College
Bureau 1500
Montréal (Québec) H3A 0H5
Canada

1 514 954 3300

1 800 361 3499 (sans frais)

1 514 954 5098 (télécopieur)

info@fieracapital.com

fiera.com



©David Boyer

Rapport de gestion & États financiers consolidés

Rapport de gestion

Quatrième trimestre et exercice clos le 31 décembre 2022

[Consultez le document en ligne](#)

États financiers consolidés

Pour les exercices clos les 31 décembre 2022 et 2021

[Consultez le document en ligne](#)



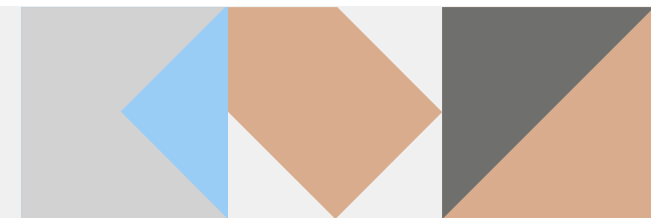
Déclarations prospectives

Le présent document renferme des déclarations prospectives se rapportant à des événements futurs ou au rendement futur. Ces déclarations rendent compte des attentes ou des opinions de la direction concernant des événements futurs, y compris la conjoncture économique et la croissance, les résultats d'exploitation, le rendement et les occasions d'affaires de Fiera Capital. Les déclarations prospectives peuvent comprendre des observations concernant les objectifs de Fiera Capital, les stratégies qu'elle emploie pour les atteindre, les résultats financiers prévisionnels et les perspectives quant aux activités de Fiera Capital et aux économies canadienne, américaine, européenne, asiatique et aux autres économies mondiales. Ces déclarations prospectives rendent compte des opinions de la direction et sont fondées sur des facteurs et des hypothèses qu'elle considère comme raisonnables et qui s'appuient sur des renseignements auxquels a accès la direction, et on les reconnaît habituellement à l'emploi de termes ou d'expressions comme « croire », « prévoir », « projeter », « s'attendre à », « estimer », « pourrait », « augmenter », « fluctuer », « prédire », « potentiel », « poursuivre », « viser », « avoir l'intention de » ou de la forme négative de ces termes ou expressions ou d'autres termes et expressions similaires, ainsi que par la conjugaison des verbes au futur et au conditionnel.

De par leur nature, les déclarations prospectives comportent de nombreuses hypothèses et incertitudes et de nombreux risques inhérents, généraux et précis, ainsi que le risque que les prédictions, les prévisions, les projections, les attentes ou les conclusions se révèlent inexactes. L'incertitude créée par la pandémie de COVID-19 a aggravé ce risque, étant donné la difficulté accrue de faire des prédictions, des prévisions, des projections, d'établir des attentes ou de tirer des conclusions. Par conséquent, la Société ne garantit pas que ses déclarations prospectives se réaliseront et elle conseille aux lecteurs de ne pas se fier indûment aux présentes déclarations. Les événements ou

les résultats réels pourraient différer sensiblement des prédictions, des prévisions, des projections, des attentes ou des conclusions exprimées dans les présentes déclarations prospectives, en raison d'un certain nombre de facteurs importants dont plusieurs sont indépendants de sa volonté, lesquels comprennent notamment les risques liés au rendement des placements et aux placements des actifs sous gestion (les « **ASG** »), le risque lié à la concentration des ASG en lien avec les stratégies à l'égard desquelles Gestion d'actifs StonePine inc. (« StonePine ») agit à titre de sous-conseiller, le risque pour la réputation, les risques liés à la conformité réglementaire, le risque lié aux politiques, aux procédures et aux mesures concernant la sécurité de l'information, le risque lié aux lois sur la protection des renseignements personnels, le risque de litiges, le risque lié à la couverture d'assurance, les risques liés aux relations avec les tiers, les risques liés à la croissance et à l'intégration des sociétés acquises, les risques liés à la croissance des ASG, les risques liés aux employés clés et d'autres facteurs décrits dans la notice annuelle pour l'exercice terminé le 31 décembre 2022 sous la rubrique « Facteurs de risque » ou présentés dans d'autres documents que la Société dépose de temps à autre auprès des autorités de réglementation des valeurs mobilières et qui sont disponibles sur SEDAR à l'adresse www.sedar.com.

La liste des facteurs importants présentée ci-dessus n'est pas exhaustive. Lorsqu'ils se fient aux déclarations prospectives figurant au présent document ou à toute autre information communiquée par Fiera Capital, les investisseurs et toutes autres personnes doivent étudier soigneusement ces facteurs ainsi que d'autres incertitudes et éventualités. Fiera Capital ne s'engage pas à mettre à jour ou à réviser les déclarations prospectives verbales ou écrites qui peuvent être formulées de temps à autre par elle ou en son nom afin de tenir compte de nouveaux événements ou de nouvelles circonstances, sauf si elle y est tenue en vertu des lois applicables.



Renseignements importants

Corporation Fiera Capital est une société de gestion de placement mondiale qui compte des filiales dans différents territoires (collectivement, « **Fiera Capital** »). Les renseignements et opinions exprimés dans le présent document sont fournis à titre indicatif seulement. Ils peuvent être modifiés et ne doivent pas servir de fondement à une décision de placement ou de vente. Même s'ils ne sont pas exhaustifs, les présents renseignements importants au sujet de Fiera Capital et de ses services doivent être lus et compris conjointement avec tout le contenu accessible sur les sites Web de Fiera Capital.

Le rendement passé n'est pas garant du rendement futur. Tous les placements présentent un risque de perte, et rien ne garantit que les avantages exposés ici seront réalisés. Sauf indication contraire, les évaluations et les rendements sont calculés et libellés en dollars canadiens.

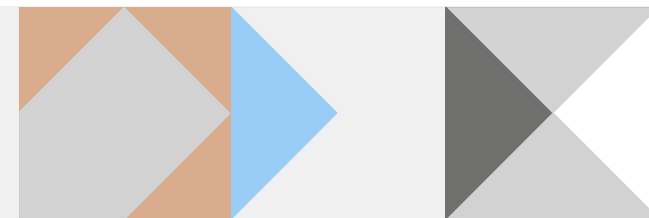
Les renseignements qui se trouvent dans le présent document ne constituent pas des conseils en placement et l'investisseur ne doit pas s'y fier pour prendre des décisions de placement. Ils ne doivent pas non plus être considérés comme une sollicitation d'achat ou une offre de vente de titres ou d'autres instruments financiers. Le présent document ne tient pas compte des objectifs et stratégies de placement d'un investisseur en particulier, de sa situation fiscale ni de son horizon de placement. Aucune déclaration n'est faite et aucune garantie n'est donnée à l'égard de l'exactitude de ces renseignements, et aucune responsabilité n'est assumée quant aux décisions fondées sur ceux-ci. Toutes les opinions exprimées dans les présentes sont le fruit de jugements portés à la date de leur publication et peuvent changer. Bien que les faits et données contenus dans le présent document proviennent de sources que Fiera Capital estime fiables, nous n'en garantissons pas l'exactitude, et ces renseignements peuvent être incomplets ou résumés. Nous nous dégageons de toute responsabilité, quelle qu'en soit la nature, à l'égard de toute perte et de tout dommage directs, indirects ou consécutifs qui pourraient résulter de l'utilisation de

l'information contenue dans ce document. Les tableaux, les graphiques et les descriptions de l'historique ou du rendement d'un placement ou d'un marché contenus dans le présent document ne constituent aucunement une déclaration indiquant que cet historique ou ce rendement se poursuivra ou que le scénario ou le rendement d'un placement sera similaire à celui qui figure dans les tableaux, graphiques ou descriptions.

Les tableaux et graphiques contenus dans le présent document sont fournis à titre illustratif seulement et n'ont pas pour but d'aider le lecteur à déterminer quels titres acheter ou vendre ou à quel moment acheter ou vendre des titres. Tout placement décrit dans le présent document y figure à titre d'exemple seulement et ne constitue pas une déclaration que le même scénario de placement ou un scénario de placement similaire se reproduira dans un avenir rapproché ou qu'un placement futur sera aussi rentable que l'exemple ou qu'il n'entraînera pas de perte. Tous les rendements sont purement historiques, ne constituent pas une indication des performances futures et sont sujets à ajustement.

Chaque entité membre du groupe de sociétés Fiera Capital ne fournit des services de conseils en placement ou n'offre des fonds de placement que dans les territoires où cette entité est inscrite et où elle est autorisée à fournir ces services ou le produit pertinent en vertu d'une dispense d'inscription. Par conséquent, certains produits, services et renseignements connexes décrits dans le présent document pourraient ne pas être offerts aux résidents de certains territoires. Veuillez consulter les renseignements sur les produits ou les services en question pour en savoir plus sur les exigences légales (y compris les restrictions de placement) applicables à votre territoire.

Pour des précisions sur l'inscription de tout membre du groupe de Fiera Capital ou sur la dispense d'inscription à laquelle il se fie, veuillez consulter le www.fieracapital.com/fr/inscriptions-et-autorites.



Communiquez avec nous

info@fieracapital.com

fieracapital.com

Amérique du Nord

Montréal

Corporation Fiera Capital

1981 avenue McGill College
Bureau 1500
Montréal (Quebec)
H3A 0H5
1 800 361-3499

Toronto

Corporation Fiera Capital

200, rue Bay
Bureau 3800, Tour sud
Toronto (Ontario)
M5J 2J1
1 800 994-9002

Calgary

Corporation Fiera Capital

607, 8e avenue Sud-Ouest
Bureau 300
Calgary (Alberta)
T2P 0A7
403 699-9000

New York

Fiera Capital Inc.

375 Park Avenue,
8th Floor
New York, New York
10152
212 300-1600

Boston

Fiera Capital Inc.

One Lewis Wharf
3rd Floor
Boston, Massachusetts
02110
857 264-4900

Dayton

Fiera Capital Inc.

10050 Innovation Drive
Suite 120
Dayton, Ohio
45342
937 847-9100

Europe

Londres

Fiera Capital (UK) Limited

Queensberry House, 3 Old
Burlington Street, 3rd Floor
London, United Kingdom
W1S 3AE
+44 20 7518 2100

Frankfurt

Fiera Capital (Germany) GmbH

Walther-von-Cronberg-Platz 13
Frankfurt, Germany,
60594
+49 69 9202 0750

Asie

Hong Kong

Fiera Capital (Asia) Hong Kong Limited

Suite 3205, No. 9 Queen's
Road Central
Hong Kong
852 3713-4800

Singapour

Fiera Capital (Asia) Singapore Pte. Ltd.

6 Temasek Boulevard
#38-03, Suntec Tower 4
Singapore 038986